



## شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی در جامعه و صنعت

### مقدمه

این شیوه نامه بر اساس آیین نامه "فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی دانشگاه ها و موسسات پژوهشی در جامعه و صنعت" ابلاغی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به شماره ۳۳۱۲۱۵/رو مورخ ۹۷/۰۷/۱۰ به منظور برقراری ارتباط قوی و منسجم میان دانشگاه با بخش های جامعه و صنعت در کلیه حوزه های علمی، همچنین عملیاتی کردن یافته های اعضای هیئت علمی و آشنایی آنان با نیازهای واقعی صنعت و جامعه تدوین شده است. فرصت های مطالعاتی اعضای هیئت علمی "دانشگاه" در "واحدهای عملیاتی" جامعه و صنعت زمینه مناسبی را برای ارتقای توانمندی ها و مهارت های ایشان در کسب دانش بومی و انتقال یافته های پژوهشی به جامعه فراهم می سازد. در طی فرصت مطالعاتی، عضو هیئت علمی در واحد عملیاتی دولتی یا غیردولتی (شامل بخش های صنعتی، اجتماعی و فرهنگی، اقتصادی، خدماتی، و کشاورزی) یا مراکز پژوهشی مرتبط با صنایع و رشته های فعال دانشگاه حضور می یابد.

### ماده ۱. تعاریف

۱-۱- وزارت: منظور از "وزارت" در این شیوه نامه، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری می باشد؛

۱-۲- دانشگاه: منظور از "دانشگاه" در این شیوه نامه، دانشگاه رازی می باشد؛

۱-۳- معاونت: منظور از "معاونت" در این شیوه نامه، معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه می باشد؛

۱-۴- صنعت: منظور از "صنعت" در این شیوه نامه، سازمان دولتی یا غیردولتی فعال در بخش های آموزشی، تربیتی، اجتماعی، اقتصادی، صنعتی، تجاری و پژوهشی می باشد؛

۱-۵- واحد عملیاتی: منظور از "واحد عملیاتی"، بنگاه ها یا سازمان های فرهنگی و صنعتی، واحدهای پژوهش و توسعه، اقتصادی یا خدماتی دولتی یا غیردولتی که متقاضی حضور عضو هیات علمی در زمینه تخصصی خاص در واحد خویش اند.

۱-۶- فرصت مطالعاتی: منظور از "فرصت مطالعاتی"، دوره حضور عضو هیات علمی واجد شرایط دانشگاه است که در مدتی معین در واحد عملیاتی به پژوهش و مطالعه می پردازد.

### ماده ۲. اهداف

۲-۱- کمک به افزایش شناخت اعضای هیئت علمی دانشگاه از فضای کار واقعی در جامعه و صنعت

۲-۲- تقویت ارتباط دانشگاه با جامعه و صنعت، همچنین گسترش همکاری های پایدار علمی و پژوهشی بین دانشگاه و واحدهای عملیاتی

۲-۳- استفاده مفید و مؤثر از امکانات، آزمایشگاه ها و تجهیزات واحدهای عملیاتی

۲-۴. جهت دهی به پژوهشهای دانشگاه و گسترش دانش و فناوری کاربردی مورد نیاز جامعه و صنعت

۲-۵. انتقال و ترویج یافته های جدید دانش و فناوری دانشگاه به جامعه و صنعت با هدف ارتقای توان علمی و فنی واحدهای عملیاتی

۲-۶. کمک به رفع مشکلات علمی و تخصصی واحدهای عملیاتی

۲-۷. شناسایی مشکلات واحدهای عملیاتی از لحاظ تنوع و کیفیت محصول یا خدمات، قیمت، زمان تحویل و ... و طرح پیشنهاد و راهکار برای حل آنها

۲-۸. شناسایی فناوری های مورد نیاز و طرح پیشنهاد برای تدوین یا انتقال فناوری به واحدهای عملیاتی

۲-۹. مشارکت در سیاست گذاری و تعریف طرح برای اصلاح فرآیندها و محصولات و توسعه پایدار اقتصادی کشور و منطقه، مانند مصرف بهینه انرژی، ارتقای سلامت و ایمنی، و بهبود محیط زیست مردم

### ماده ۳. ضوابط و شرایط متقاضی

۳-۱. رشته و تخصص عضو هیئت علمی با نیازهای واحد عملیاتی مرتبط باشد.

۳-۲. عضو هیئت علمی متقاضی استفاده از فرصت مطالعاتی می بایست در دو سال منتهی به ارائه درخواست، پایه سالانه را اخذ نموده باشد.

۳-۳. دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت برای اعضای هیئت علمی در دوره پیمانی دست کم ۶ ماه تمام وقت یا ۱۲ ماه نیمه وقت و در دوره رسمی آزمایشی ۳ ماه تمام وقت یا ۶ ماه نیمه وقت است.

تبصره ۱. زمان بندی دوره های ۳ و ۶ ماهه می بایست به صورتی انجام شود که شامل حداکثر یک نیمسال تحصیلی و دوره های ۱۲ ماهه شامل حداکثر دو نیمسال تحصیلی گردد.

تبصره ۲. حضور هیئت علمی در واحد عملیاتی در حالت تمام وقت به صورت ۵ روز کاری در هفته یا نیمه وقت شامل ۲ الی ۳ روز کاری در هفته خواهد بود.

تبصره ۳. دانشگاه حقوق و مزایای عضو هیئت علمی را مطابق با حکم استخدامی در کل طول دوره پرداخت می کند.

تبصره ۴. بر اساس بندهای د ماده ۱۲ و ۱۴ آیین نامه استخدامی برای تبدیل وضعیت اعضای هیئت علمی که از ابتدای سال ۱۳۹۸ دوره پیمانی یا رسمی آزمایشی را آغاز می کنند، گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت الزامی است.

تبصره ۵. در دوره های تمام وقت، حضور عضو هیئت علمی در واحد عملیاتی به صورت تمام وقت بوده، ارائه واحدهای آموزشی در دانشگاه مجاز نمی باشد و تعداد واحدهای موظف به صفر کاهش می یابد. در این حالت، می بایست تمهیدات لازم در خصوص مشاوره و راهنمایی دانشجویان تحصیلات تکمیلی پذیرش شده توسط عضو هیات علمی و گروه آموزشی مربوطه فراهم گردد. در دوره های نیمه وقت، تعداد واحد موظف و قابل تدریس به نصف تقلیل می یابد و پذیرش و مشاوره دانشجویان تحصیلات تکمیلی به صورت معمول صورت خواهد گرفت.

تبصره ۶. عضو هیئت علمی که به صورت تمام وقت یا نیمه وقت دوره فرصت مطالعاتی را اجرا می کند، مجاز به اخذ واحد آموزشی حق التدریس (مآزاد بر تعداد واحدهای موظف) نمی باشد.

تبصره ۷. اعضای هیئت علمی که دارای مسئولیت های اجرایی در دانشگاه هستند، در طول دوره مسئولیت نمی توانند از دوره فرصت مطالعاتی استفاده نمایند.

تبصره ۸. در موارد خاص ضمن خود اظهاری عضو هیات علمی بر مبنای مستندات ارائه شده از سوی ایشان و با تایید و پیشنهاد معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه و بر اساس تشخیص هیئت رئیسه در خصوص اینکه عضو هیئت علمی از تجربه کافی در صنعت یا جامعه برخوردار است یا در شرایطی که امکان فرصت مطالعاتی فراهم نباشد، اجرای یک طرح پژوهشی تقاضا محور و بر اساس نیازهای جامعه با شرایط مصوب می تواند جایگزین دوره فرصت مطالعاتی الزامی (مطابق با تبصره ۴) گردد.

۳-۴. برای استفاده مجدد از فرصت مطالعاتی (غیر از فرصت های مطالعاتی الزامی در دوره های پیمانی و رسمی آزمایشی) می بایست دست کم ۵ برابر زمان دوره فرصت مطالعاتی قبلی از اتمام آن دوره گذشته باشد. مدت استفاده از مرخصی بدون حقوق نیز به این مدت اضافه می گردد.

۳-۵. دوره فرصت مطالعاتی در زمره امتیازات اجرایی عضو هیات علمی در نظر گرفته می شود و در ترفیع پایه و امتیازات اجرایی ارتقای مرتبه لحاظ خواهد گردید. با تایید خاتمه فرصت مطالعاتی، معادل ۲ امتیاز اجرایی به ازای هر نیمسال حضور تمام وقت در دوره (۱ امتیاز مازاد بر امتیاز مربوط به حضور تمام وقت در دانشگاه به ازای هر نیمسال) اعطا می گردد.

**تبصره ۹.** مدت دوره فرصت مطالعاتی در شرایط نیمه وقت جهت لحاظ نمودن امتیازات اجرایی، بر اساس میزان حضور عضو هیات علمی در واحد عملیاتی محاسبه خواهد شد.

**تبصره ۱۰.** اعضای هیئت علمی دارای مرتبه علمی دانشیار و استادی (با وضعیت رسمی قطعی) نیز به صورت اختیاری با گذراندن دوره های تمام وقت ۳ ماهه یا پاره وقت ۶ ماهه و با تایید گزارش نهایی، از مزایای تشویقی شامل افزایش سهمیه پذیرش دانشجویان تحصیلات تکمیلی (یک دانشجوی دکترا و معادل دو دانشجوی کارشناسی ارشد با شرط تعریف پایان نامه در راستای موضوع پژوهشی دوره فرصت مطالعاتی) بهره مند می گردند. در صورت ارائه دستاوردهای ویژه حاصل از دوره فرصت مطالعاتی بر اساس خود اظهاری عضو هیات علمی، بر مبنای مستندات ارائه شده از سوی ایشان و با تایید و پیشنهاد معاونت پژوهش و فناوری و تصویب هیات رئیسه دانشگاه، یک پایه تشویقی به عضو هیات علمی اعطا می گردد.

#### **ماده ۴. فرایند اجرای دوره فرصت مطالعاتی**

۴-۱. اعلام درخواست عضو هیئت علمی به همراه برنامه کاری به گروه آموزشی مربوطه

**تبصره ۱.** گروه آموزشی مربوطه می تواند براساس نیازهای آموزشی، با تمام وقت یا نیمه وقت بودن عضو هیئت علمی موافقت کند.

۴-۲. بررسی و تأیید درخواست عضو هیئت علمی توسط دانشکده و حوزه معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه

۴-۳. هماهنگی جهت انعقاد قرارداد پژوهشی مابین معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه و واحد عملیاتی

**تبصره ۲.** قرارداد پژوهشی می توان به صورت قرارداد مالی یا تفاهم نامه همکاری مشترک بر اساس موضوع فعالیت مشخص باشد.

**تبصره ۳.** واحدهای عملیاتی دولتی یا غیردولتی هستند و وظایف و فعالیت های اعلام شده برای اجرای فرصت مطالعاتی باید کاملاً علمی، پژوهشی و فناورانه باشد و بررسی انطباق آن با نیازهای بخش مربوطه و تخصص عضو هیئت علمی توسط معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه صورت می گیرد.

**تبصره ۴.** تشخیص مناسب بودن واحدهای عملیاتی غیردولتی جهت اجرای دوره فرصت مطالعاتی بر عهده معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه می باشد.

**تبصره ۵.** عضو هیئت علمی باید در ابتدای شروع دوره فرصت مطالعاتی برنامه حضور خود را در واحد عملیاتی و دانشگاه مشخص کرده و از طریق گروه آموزشی و دانشکده مربوطه به معاونت پژوهشی دانشگاه اعلام نماید.

۴-۴. صدور حکم مأموریت و معرفی عضو هیئت علمی به واحد عملیاتی توسط معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه

۴-۵. ارایه گزارش ۵۰ درصد پیشرفت کار و گزارش نهایی حداکثر ۳ ماه پس از انتهای قرارداد توسط عضو هیات علمی

**تبصره ۶.** گزارش نهایی پس از تایید واحد عملیاتی بر اساس قرارداد فی مابین و صدور گواهی خاتمه و ارایه سمینار در گروه آموزشی یا دانشکده مربوطه، می بایست به تایید معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه برسد. ارائه سمینار با هماهنگی واحد عملیاتی و بر اساس مفاد قرارداد فرصت مطالعاتی مابین دانشگاه و واحد عملیاتی صورت می گیرد.

**تبصره ۷.** معیار بررسی و ارزیابی گزارش های فرصت مطالعاتی شامل مواردی نظیر انجام کار شاخص در طول فرصت، برداشت های فنی و زمینه های همکاری و عقد قراردادهای بعدی به همراه افراد کلیدی در واحد عملیاتی مربوطه، طراحی دوره های آموزشی تخصصی کوتاه مدت با همکاری واحد عملیاتی، چاپ مقاله یا ثبت اختراع مرتبط با موضوع صنعت، توصیه برای بهبود وضعیت مدیریت فنی و منابع انسانی، و پیشنهاد اجرای طرح های پژوهشی می باشد.

**تبصره ۸.** مقبول نبودن گزارش منجر به رد شدن دوره خواهد شد. برای دوره های الزامی، گذراندن حداکثر یک دوره مجدد با موضوع و برنامه کاری جدید در مدت سنوات مجاز ممکن خواهد بود. برای دوره های اختیاری نیز رد شدن دوره منجر به محرومیت از دوره فرصت مطالعاتی بعدی خواهد شد.

**تبصره ۹.** پس از پایان دوره فرصت مطالعاتی، عضو هیئت علمی می تواند با هدف بهبود شرایط واحد عملیاتی پایان نامه های تحصیلات تکمیلی دانشجویان خود را بر اساس نیازهای واحد عملیاتی تعریف نماید. این پایان نامه ها با تایید کمیته تشخیص پایان نامه های تقاضامحور، مشمول امتیازات ویژه این پایان نامه ها در دانشگاه خواهند شد.

۴-۶. بارگذاری نتایج حاصل از اجرای دوره فرصت مطالعاتی بر اساس گزارش نهایی تایید شده هر سال حداکثر تا پایان اردیبهشت ماه سال بعد در پایگاه اطلاعاتی معاونت پژوهش و فناوری وزارت عتف (میفا) توسط دانشگاه و با هماهنگی عضو هیات علمی

#### **ماده ۵. تصویب**

این شیوه نامه در ماده ۵ و تبصره ۱۹ در تاریخ ۱۳۹۹/۳/۲۵ در جلسه شورای پژوهش و فناوری دانشگاه و در تاریخ ..... در جلسه هیات رئیسه دانشگاه به تصویب رسید و از این تاریخ لازم الاجرا می باشد.

## فرایند کاری اجرای دوره فرصت مطالعاتی

